

**«Трудовой договор № 135  
с педагогическим работником МАДОУ «Детский сад «Колобок»»**

п. Строитель

02.11.2016 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колобок» в лице заведующего Савиной Татьяны Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодателем» с одной стороны, и \*\*\*\*\* именуемая в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Общие положения**

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с выполнением обязанностей по должности инструктор ФИЗО муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колобок» (далее - учреждение), расположенного по адресу: 392525 Тамбовская область, Тамбовский район, п. Строитель, микрорайон Центральный, д.17. Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1.1. Осуществлять деятельность по воспитанию детей.

1.1.2. Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности детей, вносить необходимые коррективы в систему их воспитания.

1.1.3. Осуществлять изучение личности детей, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей.

1.1.3. Создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого ребенка.

1.1.4. Способствовать развитию общения воспитанников.

1.1.5. Помогать детям решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, педагогами, родителями (лицами, их заменяющими).

1.1.6. Обеспечивать разностороннее и гармоничное развитие каждого ребенка, соблюдая при этом программные нормативы и требования федерального государственного образовательного стандарта.

1.1.7. Содействовать получению дополнительного образования детьми через систему кружков, организуемых в учреждении.

1.1.8. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами детей совершенствовать жизнедеятельность коллектива детей.

1.1.9. Соблюдать права и свободы детей, нести ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.

1.1.10. Проводить наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием детей, в том числе с помощью электронных форм.

1.1.11. Разрабатывать план (программу) воспитательной работы с группой детей.

1.1.12. Вести активную пропаганду здорового образа жизни.

1.1.13. Работать в тесном контакте с другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) детей.

1.1.14. На основе изучения индивидуальных особенностей планировать и проводить с детьми с ограниченными возможностями здоровья (если такие дети есть в образовательном учреждении) коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).

1.1.15. Координировать деятельность воспитателя по физическому воспитанию и здоровьесбережению.

1.1.16. Участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

1.1.17. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.

1.1.18. Обеспечивать охрану жизни и здоровья детей во время образовательного процесса.

1.1.19. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.1.20. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» с учетом вновь вступающих в силу изменений и дополнений.

1.1.21. При террористических угрозах, захвате заложников и иной чрезвычайной ситуации информирует руководителя образовательного учреждения о случившемся. Действует в соответствии с инструкцией по действию при террористических угрозах, захвате заложников и иной чрезвычайной ситуации.

1.2. Работа у работодателя является для работника основной, работник принимается на 0,5 ставки.

1.3. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «02» ноября 2016 г.

1.5. Дата начала работы 02.11.2016 г.

1.6. Для Работника, дата начала работы которого наступила ранее даты подписания настоящего трудового договора, подписанный им трудовой договор имеет обратную силу и распространяет свои действия на правоотношения сторон, возникшие с даты начала работы Работником, указанные в пункте 4 настоящего трудового договора.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## **2. Права и обязанности Работника**

Работник имеет право на:

2.1 Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.4. Прохождение аттестации в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия занимаемой должности педагогических работников на основе оценки их профессиональной деятельности.

Работник обязан:

2.5. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которым Работник был ознакомлен под роспись.

2.7. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.9. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имущества других работников.

2.10. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности, требования законодательства РФ в части обеспечения антитеррористической безопасности учреждения.

2.11. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

2.12. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность». Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

### **3. Права и обязанности Работодателя**

Работодатель имеет право:

3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами.

3.4. Поощрять Работника за добровольный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

Работодатель обязан:

3.5. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.6. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.7. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.8. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.9. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.11. Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: сокращенная продолжительность рабочего времени продолжительностью 15 часов в неделю (для женщин, работающих в сельской местности), пятидневная рабочая неделя.

4.2. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику, утверждаемому руководителем.

4.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

4.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

4.5. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. При прекращении трудового договора работнику выплачивается компенсационная выплата за неиспользованные отпуска.

### **5. Оплата труда**

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата за фактически отработанное время в размере: \*\*\*\*\*

5.1.1. базовая ставка заработной платы 2402 рублей в месяц; повышающий коэффициент по занимаемой должности: \*\*\*\*\*

ставка заработной платы \*\*\*\*\* рублей в месяц;

5.1.2. повышающий коэффициент:

- за работу в сельской местности 25% от должностного оклада –720,60 рублей в месяц;

- за квалификационную категорию --0-- рублей в месяц (20 %).

5.2. Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением Работодателя могут быть произведены выплаты компенсирующего характера.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
-	-	-

5.3. Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением Работодателя могут быть произведены выплаты стимулирующего характера.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер
1. Интенсивность и высокие результаты в работе	1.1. Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование ИКТ	Ежемесячно	
	1.2. Результативность организационно-методической работы	Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям (наличие дипломов, грамот) Выступления на районном, региональном уровне	Ежемесячно	
	1.3. Личный вклад в повышение качества образования	Повышение имиджа ДОУ (организация, проведение и участие в открытых мероприятиях, подготовка к новому учебному году, общественная работа)	Ежемесячно	
	1.5. Уровень исполнительской дисциплины	Своевременность, качество оформления и ведения документации	Ежемесячно	
	1.6. Эффективность взаимодействия с родителями	Проведение совместных мероприятий (конкурсов, выставок, соревнований, круглых столов, открытых занятий, презентаций и др)	Ежемесячно	
Итого в % рублях:				
2. Качество выполняемых работ	2.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Ведение работы по дополнительному образованию Участие детей в конкурсах, мероприятиях различного уровня Применение в работе здоровьесберегающих технологий	Ежемесячно	
	2.2 Работа с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей Взаимодействие по обучению, воспитанию и реабилитации воспитанников с их родителями (лицами, их заменяющими)	Ежемесячно	
	2.3. Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН отсутствие травматизма Обеспечение благоприятного психологического климата в группе	Ежемесячно	
Итого:				
Итого в рублях:				
Стаж непрерывной работы	С момента достижения необходимого стажа, дающего права на установление или увеличения данной выплаты		Ежемесячно	
Итого в рублях:				

5.4. Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение значения показателей оценки эффективности деятельности.

5.5. Работнику может выплачиваться премия, определяемая Положением об оплате труда за выполнение особо важных и ответственных работ и по итогам работы за месяц, квартал, год, в соответствии с решениями заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат.

5.6. Выплаты социального характера выплачиваются: *на основании Положения об оплате труда работников МАДОУ "Детский сад «Колобок» раздела VI «Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления».*

5.7. Заработная плата Работнику перечисляется на указанный работником счет в банке, в сроки и порядке, установленные коллективным договором и правилами трудового распорядка – за первую половину месяца - 28 числа текущего месяца, за вторую половину месяца (зарплата) – 13 числа месяца, следующего за отчетным.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

## **6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): возмещение расходов, связанных с предоставлением бесплатной жилой площади с отоплением и освещением (компенсация за оплату коммунальных услуг — электроснабжения в части освещения, газоснабжение в части отопления жилого помещения от газовых приборов в течении отопительного периода).

## **7. Иные условия трудового договора**

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_.

7.3. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

## **7. Ответственность сторон трудового договора**

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **8. Изменение и прекращение трудового договора**

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

А) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя,

Б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового Кодекса Российской Федерации).

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

8.5. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации с ним расторгается трудовой договор в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.6. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

А) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава образовательного учреждения.

Б) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

## 9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй передается Работнику.

9.4. Стороны:

Реквизиты и подписи сторон

Работодатель: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колобок» Адрес: 392525 Тамбовская область, Тамбовский район, п. Строитель, мкр. Центральный, д.17 ИНН 6820028565 КПП 682001001  Заведующий _____ /Т. Н. Савина /  « ____ » _____ 2016 г	Работник: ***** Адрес: ***** Паспорт ***** Выдан: ***** Выдан: *****  _____/_____  « ____ » _____ 2016 г.
--	---

Работник получил второй экземпляра настоящего договора:

Дата \_\_\_\_\_

подпись Работника: \_\_\_\_\_